



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 15]  
No. 15]

नई दिल्ली, जुलाई 15—जुलाई 21, 2012, शनिवार/आषाढ़ 24—आषाढ़ 30, 1934  
NEW DELHI, JULY 15—JULY 21, 2012, SATURDAY/ASADHA 24—ASADHA 30, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय  
(रक्षा उत्पादन विभाग)  
(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2012

का.नि.आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007, और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' तकनीकी पद, भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में सहायक इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) और कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' पद [सहायक इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) और कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन)] भर्ती नियम, 2012 है।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) [तत्कालीन कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी और सहायक फोरमैन के पद]	1904* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
आवश्यक :			नहीं		सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में से किसी एक विषय में जैसे भौतिकी, रसायन (अकार्बनिक), रसायन (कार्बनिक),

(7)

इलैक्ट्रॉनिक्स, न्यूक्लियर भौतिकी, भौतिकी (इलैक्ट्रॉनिक्स के साथ), कम्प्यूटर विज्ञान, माइक्रोबायोलोजी, बायोटेक्नोलोजी में मास्टर डिग्री)।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी एक विद्या शाखा में जैसे मैकेनिकल, इलैक्ट्रिकल, इलैक्ट्रॉनिक्स, इलैक्ट्रॉनिक्स और इलैक्ट्रिकल, धातुकर्म, इलैक्ट्रॉनिक्स, और टेली कम्युनिकेशन, कम्प्यूटर विज्ञान, कम्प्यूटर टेक्नोलोजी, ऑटोमोबाइल, फॉर्मस्यूटिकल, प्लास्टिक टेक्नोलोजी, पॉलीमर टेक्नोलोजी, टेक्सटाइल और क्लोथिंग, टेक्सटाइल टेक्नोलोजी, सिरामिक्स टेक्नोलोजी, रसायन, पेट्रो-कैमिकल, सूचना टेक्नोलोजी, इंस्ट्रुमेंटेशन और कंट्रोल, इलैक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रुमेंटेशन, इंडस्ट्रियल और मैनेजमेंट इंजीनियरिंग, प्रोडक्शन और इंडस्ट्रियल इंजीनियरिंग, बायोटेक्नोलोजी, मैनुफेक्चर प्रोसेस और ऑटोमैशन इंजीनियरिंग, प्रोडक्शन इंजीनियरिंग, बायो इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से इलैक्ट्रॉनिक्स उपस्कर या इलैक्ट्रॉनिक्स या मैकेनिकल इंजीनियरिंग या ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग या टेक्सटाइल और क्लोथिंग या गारमैन्ट डिजाइनिंग या टेक्सटाइल प्रोसेसिंग या ड्रग्स और फॉर्मस्यूटिकल या कैमिकल या पेट्रोलियम प्रोडक्ट्स या पैन्ट्स टेक्नोलोजी या टेली कम्युनिकेशन या इलैक्ट्रिकल या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या इंस्ट्रुमेंटेशन या धातुकर्म या सूचना टेक्नोलोजी या प्लास्टिक या पॉलीमर या सिरामिक्स या प्रोडक्शन इंजीनियरिंग या बायोटेक्नोलोजी, के क्षेत्रों में उत्पादन या विकास या क्वालिटी आश्वासन से संबंधित दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

**टिप्पण 1 :** विज्ञान में मास्टर डिग्री का निश्चित विषय या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की स्नातक डिग्री की निश्चित विद्या शाखा और अनुभव का क्षेत्र प्रत्येक भर्ती के समय सूचित किया जाएगा।

**टिप्पण 2 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 3 :** उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है और संबंधित विद्या शाखा के लिए विनिर्दिष्ट, 'बेसिक क्वालिटी आश्वासन पाठ्यक्रम', जो दो सप्ताह से कम का न हो, सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

**टिप्पण 1.**—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) का पोषक श्रेणी पद धारण करने वाले व्यक्ति, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार के योग्य होंगे यदि उन्होंने संबंधित विद्या शाखा के लिए विनिर्दिष्ट पाठ्यक्रम कम से कम एक सप्ताह का कोई तकनीकी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो।

**टिप्पण 2.**—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर तत्कालीन चार्जमैन श्रेणी-1 का पोषक पद धारण करने वाले और कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) पुनः अभिदान पद धारण करने वाले व्यक्तियों की दशा में अर्हक सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।

**टिप्पण 3.**—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 4 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं

1. संबंधित विद्या शाखा से अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन —अध्यक्ष
2. संबंधित विद्या शाखा से निदेशक —सदस्य

(12)

3. संबंधित विद्या शाखा के अतिरिक्त अन्य विद्या शाखा से निदेशक —सदस्य

4. उपनिदेशक (प्रशासन-10)

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) [तत्कालीन चार्जमैन श्रेणी-1 और चार्जमैन श्रेणी-2 के पद]	*2348 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचितवर्गीय	वेतन बैंड-2, रु. 9,300—34,800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.)	लगाव नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

आवश्यक :

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान के विषयों में से एक में जैसे भौतिकी, रसायन, कम्प्यूटर विज्ञान, इलेक्ट्रॉनिक्स, माइक्रोबायोलॉजी, बायोटेक्नोलॉजी में स्नातक डिग्री)।

लगाव नहीं होता

दो वर्ष

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या स्टेट बोर्ड ऑफ टेक्नीकल एजुकेशन से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की विद्या शाखाओं में से एक विद्या शाखा में डिप्लोमा जैसे इलेक्ट्रिकल, मैकेनिकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, कैमिकल, धातुकर्म, इंडस्ट्रियल प्रोडक्शन, ऑटोमोबाइल, मशीन और टूल्स टेक्नोलॉजी, सूचना टेक्नोलॉजी, टैक्सटाइल, हैंडलूम टेक्नोलॉजी, एपैरल टेक्नोलॉजी, सिरामिक्स टेक्नोलॉजी, पॉलीमर टेक्नोलॉजी, लैटर टेक्नोलॉजी, पैट्रो-कैमिकल, इन्सट्रुमेंटेशन, इलेक्ट्रॉनिक्स और टैक्सटाइल कम्प्यूनिफेशन, प्लास्टिक टेक्नोलॉजी, बायोमैडिकल।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से इलेक्ट्रिकल या मैकेनिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स, या कैमिकल्स या कम्प्यूटर या धातुकर्म या इंडस्ट्रियल प्रोडक्शन या ऑटोमोबाइल या मशीन और टूल्स टेक्नोलॉजी या इन्सट्रुमेंटेशन, या टैक्सटाइल या पैट्रो-कैमिकल या टेली कम्प्यूनिफेशन या गारमैन्ट डिजाइनिंग

(7)

या टेक्सटाइल प्रोसेसिंग या इग्स और फॉर्मस्यूटिकल या सूचना टेक्नोलोजी या एपेरल टेक्नोलोजी या सिरामिक्स या फॉलीमर या लैडर या प्लास्टिक के क्षेत्रों में उत्पादन या विकास या क्वालिटी आश्वासन का एक वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** विज्ञान में स्नातक डिग्री में निश्चित विषय या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिक में डिप्लोमा में निश्चित विद्या शाखा और अनुभव का क्षेत्र प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।

**टिप्पण 2 :** उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 3 :** उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

(13)

लागू नहीं होता।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संबंधित विद्या शाखा से अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन —अध्यक्ष
2. संबंधित विद्या शाखा से निदेशक —सदस्य
3. संबंधित विद्या शाखा के अतिरिक्त अन्य विद्या शाखा से निदेशक —सदस्य
4. उपनिदेशक (प्रशासन 10) —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आर आर/तकनीकी/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1420/डी(क्यूए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 12th July, 2012

**S.R.O. 50.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer Group 'B' post Recruitment Rules, 2007, and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' (Technical Posts) Recruitment Rules, 1999 except as respects things done or

omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Quality Assurance) and Junior Engineer (Quality Assurance), in the Department of Defence Production (Directorate General of Quality Assurance), namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' posts [Assistant Engineer (Quality Assurance) and Junior Engineer (Quality Assurance)] Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Engineer (Quality Assurance) [Erstwhile Posts of Junior Technical Officer and Assistant Foreman]	1904* (2012) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not exceeding thirty years, (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and

(6)

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)

(8)

(9)

No

Two years for direct recruits

**Essential :**

Masters Degree in Science in one of subjects viz. Physics, Chemistry (Inorganic), Chemistry (Organic), Electronics, Nuclear Physics, Physics (With Electronics), Computer Science, Microbiology, Biotechnology from a recognised University.

OR

Bachelor's Degree in Engineering or Technology in one of the disciplines viz. Mechanical, Electrical, Electronics, Electronics and Electrical, Metallurgy, Electronics and Tele Communication, Computer Science, Computer Technology, Automobile, Pharmaceuticals, Plastic Technology, Polymer Technology, Textile and clothing, Textile Technology, Ceramics Technology, Chemical, Petro-chemical, Informational Technology, Instrumentation and Control, Electronics and Instrumentation, Industrial and Management Engineering, Production and Industrial Engineering, Biotechnology, Manufacture Process and Automation Engineering, Production Engineering, Bio Engineering from a recognised University or Institute.

(ii) Two years practical experience in production or development or quality assurance in the fields of Electronics Equipment or Electronics or Mechanical Engineering or Automobile Engineering or Textile and clothing or Garment Designing or Textile Processing or Drugs and Pharmaceuticals or Chemicals or Petroleum Products or Paints Technology or Telecommunication or Electrical or Computer Science or Computer Engineering or Instrumentation or Metallurgy or Information Technology or Plastic or Polymer or Ceramics or Production Engineering or Biotechnology from a recognised Organisation or Undertaking.

**Note 1 :** Exact subject in Master's Degree in Science or exact discipline in Bachelor's Degree in Engineering or Technology and area of experience shall be intimated at the time of each recruitment.

**Note 2 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.



(7)

**Note 3 :** The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

66.67% by promotion; 33.33% by direct recruitment

**Promotion :**

Junior Engineer (Quality Assurance) in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having successfully completed 'Basic Quality Assurance Course' specific to respective Discipline of not less than two weeks' duration.

**Note 1 :** The persons holding the feeder grade post of Junior Engineer (Quality Assurance) on the date of notification of these rules, shall be eligible for consideration for promotion by Departmental Promotion Committee, if they have successfully completed any of the Technical Courses of minimum one week duration specific to their respective Discipline.

**Note 2 :** The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the erstwhile feeder grade post of Chageman Grade-I and holding the redesignated post of Junior Engineer (Quality Assurance) on regular basis on the date of notification of these rules.

**Note 3 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 4 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee a( for considering promotion and confirmation) consisting of :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General Quality Assurance of the concerned discipline —Chairman</li> <li>2. Director of the concerned discipline —Member</li> <li>3. Director from discipline other than the concerned discipline —Member</li> <li>4. Deputy Director (Administration-10) —Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Engineer (Quality Assurance) [Erstwhile Posts of Chargeman Grade-I and Chargeman Grade-II]	2348* (2012) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Bachelor's Degree in Science with one of the subjects at Graduate level viz. Physics, Chemistry, Computer Science, Electronics, Microbiology, Biotechnology from a recognised University. OR Diploma in Engineering or Technology in one of the disciplines viz. Electrical, Mechanical, Electronics, Chemical, Computer,	Not applicable	Two years

(7)

Metallurgy, Industrial Production, Automobile, Machines and Tools Technology, Information Technology, Textiles, Handloom Technology, Apparel Technology, Ceramics Technology, Polymer Technology, Leather Technology, Petro-chemical, Instrumentation, Electronics and Telecommunication, Plastic Technology, Bio-Medical from a recognised University or State Board of Technical Education.

(ii) One year experience in Production or Development or Quality Assurance in the fields of Electrical or Mechanical or Electronics or Chemical or Computer or Metallurgy or Industrial Production or Automobile or Machine and Tool Technology or Instrumentation or Textiles or Petroleum or Telecommunication or Garment Designing or Textile Processing or Drugs and Pharmaceuticals or Information Technology or Apparel Technology or Ceramics or Polymer or Leather or Plastic from a recognised Organisation or Undertaking.

**Note 1:** Exact subject in Bachelor's Degree in Science or exact discipline in Diploma in Engineering or Technology and area of experience shall be indicated at the time of each recruitment.

**Note 2:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 3:** The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

By direct recruitment

(11)

Not applicable

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:**

- 1 Additional Director General Quality Assurance of the concerned discipline —Chairman
- 2 Director of the concerned discipline —Member
- 3 Director from discipline other than the concerned discipline —Member
- 4 Deputy Director (Administration-10) —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[ F. No. A/86320/RR/Tech/DGQA/Adm-10/1420/D(XA)/2012 ]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2012

**का.नि.आ. 51.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन तथा आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ख' (गैर तकनीकी) पद भर्ती नियम, 2001, को, जहां तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-I पद से है, और रक्षा उत्पादन तथा आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, आशुलिपिक पद भर्ती नियम, 2000 को जहां, तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-II पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ख' (वैयक्तिक सहायक) पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे। जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **निराकरण करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निरहित कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, पूर्वसैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. वैयक्तिक सहायक (भूतपूर्व आशुलिपिक श्रेणी-I और आशुलिपिक श्रेणी-II के पद)	*148 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9,300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)				(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति का आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा आशुलिपिक जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है।

**टिप्पण 1.**—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर आशुलिपिक (भूतपूर्व आशुलिपिक श्रेणी .1) का पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हक सेवा पांच वर्ष जारी रहेगी।

**टिप्पण 2.**—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहाँ जहाँ ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्कालीन ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :**

**केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी :**

(क)(i) जो वर्तमान काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1; में वेतनमान 5200-20200 रु. में ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष की सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हो और कौशल परीक्षण सन्निधम को पूरा करते हो :

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान या विश्वविद्यालय से 10+2 या इंटरमीडिएट या 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ii) कौशल परीक्षण सन्निधम :

(क) श्रुतलेख : 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर दस मिनट

(ख) प्रतिलेखन : कंप्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी), 55 मिनट (हिन्दी)।

(11)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां पूर्व-पुनरीक्षित एक से अधिक वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड या वेतनमान में विलयन हुआ है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य तत्स्थानी ग्रेड है, विस्तारित होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(12)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) के नियमितता से विचार करने की :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन)
2. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक
3. उपनिदेशक (प्रशासन-10)

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आरआर/पीए/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1310/डी(क्यूए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd July, 2012

**S.R.O. 51.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General of Quality Assurance Group 'B' (Non-Technical) Posts Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-I, and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance (Stenographers) Posts Recruitment Rules, 2000 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' (Personal Assistant) Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Personal Assistant [Elsewhere Posts of Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II]	145 (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)				(11)	
50% by promotion failing which by deputation; 50% by deputation				Promotion : Stenographer with ten years regular service in the pay scale of Rs.5200-20200 with the grade pay of Rs.2400 in pay band-I, rendered after attestation thereto on regular basis.	

(11)

**Note 1 :** The eligibility service for promotion to the post of Personal Assistant shall continue to be five years for persons holding the feeder post of Stenographer (erstwhile Stenographer Grade-III) on regular basis on the date of notification of these rules.

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 3 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

#### Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the present cadre or department; or
- (ii) With ten years service in scale of pay of Rs 5200-20200 with the grade pay of Rs. 2400 in Pay band-1 or equivalent after appointment thereto on regular basis;

and

- (b) possessing following educational qualifications and skill test norms :-

- (i) 10+2 or Intermediate or 12th class pass from a recognized Board or Institution or University.

- (ii) Skill Test Norms :—

- (a) Dictation : 10 minutes @ 100 words per minute (Hindi or English)

- (b) Transcription: 40 minutes (English), 55 minutes (Hindi) on computers.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications.)



(11)

**Note :** For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Additional Director General Quality Assurance (Administration) —Chairman
2. Joint Director from Administration Directorate —Member
3. Deputy Director (Administration-10) —Member

[F. No. A/86320/RR/PA/DGQA/Adm-10/1310/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2012

**का.नि.आ. 52.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय पद (ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-II, फोटोग्राफर श्रेणी-I, और फोटोग्राफर श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2001, को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-II से है और गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, समूह 'ख', अनुसूचिवीय पद (मुख्य फोटोग्राफर और ज्येष्ठ फोटोग्राफर समूह 1) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में मुख्य फोटोग्राफर और ज्येष्ठ फोटोग्राफर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' पद (मुख्य फोटोग्राफर और ज्येष्ठ फोटोग्राफर) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य फोटोग्राफर	*03 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9,300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
			(8)		(9)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
					(11)
(10)					

प्रोन्नति द्वारा

#### प्रोन्नति :

ऐसा ज्येष्ठ फोटोग्राफर जिसने वेतन जिसने बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

**टिप्पण 1.**—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर ज्येष्ठ फोटोग्राफर का पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए मुख्य फोटोग्राफर की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अर्हक या पात्रता सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।

**टिप्पण 2.**—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित

(11)

अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. प्रशासन निदेशालय का संयुक्त निदेशक —सदस्य
3. उपनिदेशक (प्रशासन-10) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ फोटोग्राफर [भूतपूर्व ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-I और ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-II के पद]	*17 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9,300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए तय की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(6)

**टिप्पण 2 :** आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(7)

(8)

(9)

नहीं

दो वर्ष

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फाइन आर्ट में डिग्री।

और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :** उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे फोटोग्राफर श्रेणी-1, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर फोटोग्राफर श्रेणी-1, का पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए ज्येष्ठ फोटोग्राफर की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अर्हक या पात्रता सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।

**टिप्पण 2 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से

(11)

जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वैद्यमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन)
2. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक
3. उपनिदेशक (प्रशासन-10)

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. ए/86320/आरआर/फोटो/ग्रुप 'बी' /डीजीक्यूए/प्रशा-10/1311/डी(क्यूए)/2012 ]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd July, 2012

**S.R.O. 52.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial posts (Senior Photographer Grade-II, Photographer Grade-I and Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Senior Photographer Grade-II and the Directorate General Quality Assurance, the Department of Defence Production and Supplies Group 'B' Non-Ministerial posts (Chief Photographer and Senior Photographer Grade-I) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Photographer and Senior Photographer, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely:-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' posts (Chief Photographer and Senior Photographer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These shall apply to the posts specified in the Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Photographer	03* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)

By promotion

#### Promotion :

From Senior Photographer in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200, with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

**Note 1 :** The qualifying or eligibility service for promotion to the grade of Chief Photographer shall continue to be three years for persons holding the feeder post of Senior Photographer on regular basis on the date of notification of these rules.

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

**Note 3 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:**

1. Additional Director General Quality Assurance (Administration)
2. Joint Director from Administration Directorate
3. Deputy Director (Administration-10)

—Chairman

—Member

—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Photographer [first while posts of Senior Photographer Grade-I and Senior Photographer Grade-II]	17* (2012) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).

**Note 1:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
	Not applicable	Two years

**Essential :**

(i) Degree in Fine Arts from a recognized University or Institute;  
and

(ii) Two years experience in Photography from a recognized Organisation or Undertaking.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
Fifty percent by promotion; fifty percent by direct recruitment	<p><b>Promotion :</b> Photographer Grade-I in the pay scale of Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 in pay band-I with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualifying or eligibility service for promotion to the grade of Senior Photographer shall continue to be three years for persons holding the feeder post of Photographer Grade-I on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee ( for considering promotion and confirmation) consisting of :</b></p> <p>1. Additional Director General Quality Assurance (Administration)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
—Chairman	



(12)

2. Joint Director from Administration Directorate —Member  
 3. Deputy Director (Administration-10) —Member

[F. No. A/86320/RR/Photo/Group 'B'/DGQA/Adm-10/1311/D(QA)/2012]  
 SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2012

**का.नि.आ. 53.**—चूँकि आईसी-45121 एन कर्नल जे.एस.सोई के त्याग पत्र दिए जाने और जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिमी कमान उसे स्वीकार किए जाने के परिणामस्वरूप छावनी, बोर्ड फिरोजपुर, की सदस्यता में एक रिक्ति हुई है; केंद्रीय सरकार छावनी अधिनियम, 2006 (2006 का 41) की धारा 12 की उप-धारा (8) के अनुसरण में उक्त सारणी के स्तंभ (3) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट तारीख को आफिसर कमांडिंग, फिरोजपुर स्टेशन द्वारा लिखित में आदेश द्वारा नामनिर्दिष्ट, नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट सेना आफिसर को उक्त अधिनियम की धारा 12 की उप-धारा (3) के खंड (च) के अधीन उसे प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में छावनी बोर्ड, फिरोजपुर के नामनिर्दिष्ट सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है, अर्थात् :-

क्रम सं.	नामनिर्दिष्ट सदस्यों के नाम	नामनिर्देशन की तारीख
(1)	(2)	(3)
1.	आईसी-38108 एफ कर्नल जे. एस. साही	27 सितंबर, 2010

[फा. सं. 14(1)/2011/डी (क्यू एंड सी)]

एस. के. झा, अवर सचिव

New Delhi, the 4th July, 2012

**S.R.O. 53.**—Whereas one vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ferozepur by virtue of resignation of IC-45121N Col. J.S. Soin and acceptance thereof by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command, the Central Government, in pursuance of sub-section (8) of Section 12 of the Cantonments Act, 2006 (41 of 2006), hereby notifies the military officer specified in column (2) of The Table below, nominated by name by order in writing by the Officer Commanding Ferozepur Station on the date specified in the corresponding entry in column (3) of the said Table, in exercise of powers conferred upon him under clause (f) of sub-section (3) of Section 12 of the said Act, as nominated member of Cantonment Board, Ferozepur, namely :—

Sl. No.	Name of the nominated members	Date of nomination
(1)	(2)	(3)
1.	IC-38108F Col. J.S. Sahi	September 27, 2010

[F. No. 14(1)/2011/D(Q & C)]

S. K. JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 जून, 2012

**का.नि.आ. 54.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना अनौद्योगिक समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोभ किया गया है, रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना में बहुकार्य कर्मचारी वृन्द समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना में बहुकार्य कर्मचारी वृन्द समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बहु कार्य कर्मचारी वृन्द [पूर्ववर्ती प्रहरी/ चौकीदार, मुख्य प्रहरी/ मुख्य चौकीदार, लश्कर/मलेरिया रोधी लश्कर, लश्कर (टिंडल, गार्डनर/माली कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पद)]	9858* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप- खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

वांछनीय : किसी संगठन या संस्थान में प्रहरी या लश्कर या गेस्टेटर ऑपरेटर या माली के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(10)

(11)

आमेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

आमेदन :

सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं । प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें, पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. झाडुकश/सफाईवाला [पूर्ववर्ती झाडुकश/सफाईवाला, झाडुकश	4379* (2012) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित,	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित

322

THE GAZETTE OF INDIA

(6)

(1)	(2)	(3)	(4)	
(टिडल)/सफाईवाला (टिडल) के पद]	परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचिवीय	+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	<p>जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगनी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>आमेलन :</b></p> <p>सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें, पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

(12)

(13)

पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कैडेट अर्दली [पूर्व- वर्ती कैडेट अर्दली, हेड कैडेट अर्दली के पदों]	42* (2012) *वर्तमान के आधन पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' असम प्रान्त असम केन्द्रीय	वेतन बेंड-1, 5100— 2000 का ग्रेड वेतन 14000 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (संस्कृति सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दश में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति लोग आरक्षण जोड़ना की दश में 45 वर्ष तक आयु सीमा की जा सकती है)।  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन  
उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।  
वांछनीय : किसी संगठन या संस्थान में अर्दली के रूप में कार्य करने  
का एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति  
के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

(11)

अभिलेख :

सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :** सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)

पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. घोषी	926* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  <b>टिप्पणी :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

(6)

निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

**आवश्यक :** किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।

**वांछनीय :** किसी संगठन या संस्थान में धोबी के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**आमेलन :**

सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :** सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)

पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(13)

लागू नहीं होता

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

5. नाई

10\* (2012)  
\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय  
सेवा, समूह 'ग',  
अराजपत्रित,  
अननुसचिवीय

वेतन बैंड-1,  
5200—  
20200 रु.  
+ ग्रेड वेतन  
1800 रु.

लागू नहीं होता

18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

**आवश्यक :** किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।  
**बांझनीय :** किसी संगठन या संस्थान में नाई के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**आमेलन :**

सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :** सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।



(12)

पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. मेस स्टाफ (पूर्ववर्ती वेटर/वॉशरअप के पद)	2744* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 28 वर्ष के बीच (सामान्य सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अनुसूचित जाति के लिए निर्णायक तारीख तारीख में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पश्चिमी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन अभ्यर्थियों की बाबत जिन पर निम्नलिखित की दशा में प्रत्येक मामले में अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए निर्धारित तारीख तक वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

औद्योगिक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।

वाणिज्यिक : किसी संगठन या संस्थान में वेटर या वॉशरअप के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती हुए अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष

(11)

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :

सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें, पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(12)

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. आया/वार्ड सहायिका	193* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल जा की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष
<b>वांछनीय :</b> किसी संगठन या संस्थान के किसी अस्पताल या नर्सिंग होम में आया के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव ।		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।	<b>आमेलन :</b> सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं । प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो	—सदस्य

[ फा. सं. वा.से.मु./23049/आरआर/बहु कार्य 'ग'/अनौद्योगिक/पी.सी.-4/433/आरआर/12/रक्षा (नियुक्तियाँ) ]  
के. के. दैमारी, अवर सचिव

New Delhi, the 25th June, 2012

**S.R.O. 54.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Group 'D' Non-Industrial posts Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Multi Tasking Non-Industrial Group 'C' posts in the Indian Air Force, Ministry of Defence, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Multi Tasking (Non-Industrial) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and pay band, grade pay or scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or Scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and Grade pay or Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi Tasking Staff [Erstwhile post of Watchman/ Chowkidar, Head Watchman/Head Chowkidar, Lascar/ Anti Malaria Lascar, Lascar (Tindal), Gardener/ Mali, Jr. Gestetner Operator]	9858* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(9)

**Essential :**

Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized University or Board.

Not applicable

Two years for direct recruits

**Desirable :**

One year of experience as Watchman or Lascar or Gestetner Operator or Mali from an Organization or Institute.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By absorption failing which by deputation/re-employment (from Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment through written examination.

**Absorption :** Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualification and experience as specified in column 7.

**Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :** The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of:—

Not applicable.

1. ~~Assistant~~ Commanding/Officer Commanding — Chairman
2. Officer in Charge Civilian Administration — Member
3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made — Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

2. Sweeper/Safaiwala [Erstwhile Sweeper/Safaiwala, Sweeper (Tindal)/Safaiwala (Tindal)]	4379* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of
---	---	---	--	----------------	--

(6)

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Jammu and Kashmir State, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized University or Board	Not applicable	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
By absorption failing which by deputation/re-employment (Ex-servicemen) failing both by direct recruitment through written examination	<b>Absorption :</b> Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7.	
	<b>Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.	

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of:

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding — Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration — Member
3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Cadet Orderly [Erstwhile Cadet Orderly, Head Cadet Orderly]	42* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years, in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.
(7)				(8)	(9)
<b>Essential :</b> Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized University or Board.				Not applicable	Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b> One year of experience as Orderly from an Organization or Institute.					

(11)

By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment through written examination

**Absorption** : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7.  
**Deputation/re-employment (for Ex-servicemen)** : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation only) consisting of :

1. Air Officer Commanding/Officer Commanding — Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration — Member
3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Dhobi	926* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 3200—20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes). <b>Note</b> : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall



(6)

be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

**Essential :**

Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized University or Board.

Not applicable

Two years for direct recruits

**Desirable :**

One year of experience as Dhobi from an Organization or Institute.

(10)

(11)

By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment through written examination

**Absorption :** Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7.  
**Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :** The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation only) consisting of :—**

Not applicable.

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

5. Barber

10\* (2012)  
 \*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial

Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 1800.

Not applicable

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

(6)

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

Not applicable

(9)

Two years for direct recruits

**Essential :**

Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized University or Board.

**Desirable :**

One year of experience as Barber from an Organization or Institute.

(10)

By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment through written examination

(11)

**Absorption :** Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7.

**Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :** The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation only) consisting of :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding  | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration  | —Member   |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made | —Member   |

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Mess Staff (Erstwhile Waiter/washer Up)	2744* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized University or Board.	Not applicable	Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b> One year of experience as Waiter or Washer-up from an Organization or Institute.		
(10)	(11)	
By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment through written examination.	<b>Absorption :</b> Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7. <b>Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to	

(11)

reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

Not applicable.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation only) consisting of:—

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Ayah/Ward Sahayika	193* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non-Industrial. Non-Gazetted. Non-Ministerial	Pay Band-1. Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized University or Board.	Not applicable	Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b> One year of experience as Ayah in Hospitals or Nursing Homes from an Organization or Institute.		
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment through written examination	<b>Absorption :</b> Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services having qualifications and experience as prescribed in column 7.	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation only) consisting of :</b>	Not applicable	
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman 2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member 3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made —Member		

[ F. No. AIR HQ/23049/RR/Multi Tasking 'C'/Non-Ind/PC-4/433/RR/12/D (Appts.) ]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

का.मि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तटरक्षक समूह 'ग' और 'घ' अग्निशमन कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय संशोधित करने के लिए प्रस्तावित किया गया है, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के तटरक्षक संगठन में लीडिंग फायरफाइटिंग, दमकल ड्राइवर और फायरमैन, पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन समूह 'ग' अग्निशमन कर्मचारिवृंद समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।
2. **वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।**
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे। जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उक्त व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लीडिंग हैंड फायरमैन	8* (2012) *कार्यभार के अक्षर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराज्यपत्रित, अनौद्योगिक, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवर्तन की अपेक्षा, यदि कोई हो
	(7)		(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की प्रणालि : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति, जिसके पद पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा फायरमैन जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :

(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग के अग्निशमन काडर में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. धन 2000 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर सदृश पद किया हुआ हो; या

(11)

(ii) जिन्होंने बूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. घन ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखता हो :-

**अनुभव :**

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण किया हो या समतुल्य ।

(ख) दमकल केंद्र में दस्तावेजों के अनुरक्षण का अनुभव ।

(ग) बड़े और छोटे अग्निशमन साधित्रों या उपस्करों का प्रयोग करने में एक वर्ष का अनुभव ।

(घ) अग्निशमन कर्मिंदल को प्रशिक्षण देने तथा उसके कार्य का निर्वहन, मार्गदर्शन करने में समर्थ होना चाहिए और पारियों का भार स्वतंत्र रूप से संभालने में समर्थ होना चाहिए, और

(ङ) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ ।

**टिप्पण :** शारीरिक उपयुक्तता का परीक्षण निम्नलिखित मानकों के अनुसार होगा :-

(i) जूता के बिना ऊँचाई - 165 सेंमी परंतु अनुसूचित जनजाति और पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों के लिए 2.5 सेंमी की रियायत अनुज्ञेय ।

(ii) छाती (बिना फुलाए) - 81.5 सेंमी

(iii) छाती (फुलाकर) - 85 सेंमी

(iv) वजन - 50 किलोग्राम (न्यूनतम)

(v) क्षमता परीक्षण :

(1) फायरमैन द्वारा 63.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सेकंड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना ।

(2) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैरों पर पार करना (लंबी कूद) ।

(3) हाथ और पैर का प्रयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वकार रस्सी पर चढ़ना ।

**वर्तनीय :**

(क) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपस्करों और साधित्रों के उपयोग, अनुरक्षण और प्रचालन का अनुभव ।

(ख) किसी नियमित सिविल या रक्षा अग्निशमन दल में फायरमैन के रूप में कार्य करने का अनुभव ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सम्मान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(12)

लागू नहीं होता।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का अधिकारी —अध्यक्ष
2. उपकमांडेंट या सिविलियन स्टाफ आफिसर या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य
3. अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार रक्षा मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. दमकल इंड्रर	10* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक, अननुसचिबीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18 से 30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।



(7)

**अनिवार्य :**

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य  
(ख) उसके पास किसी सरकारी संगठन या विभाग में तीन वर्ष का भारी यान चलाने का अनुभव के साथ चालन अनुज्ञप्ति हो।

**वांछनीय :**

- (क) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपस्करों और साधित्रों के उपयोग अगुरक्षण और प्रचालन का अनुभव होना चाहिए।  
(ख) किसी नियमित सिविल या रक्षा दमकल दल में फायरमैन श्रेणी-II के रूप में कार्य करने का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रोन्नति :**

ऐसा फायरमैन विधिया या भारी यान चालन अनुज्ञप्ति के रखने और विभागीय ट्रेड परीक्षण के अध्यक्षीन जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति या आभेलन :**

केंद्रीय सरकार के अधिकारी :-

- (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में अग्निशमन काडर में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. धन 2000 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. धन 1900 रु. ग्रेड वेतन या नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

(ख) स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हता रखता हो।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(13)

लागू नहीं होता।

1. कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का अधिकारी —अध्यक्ष
2. उपकमांडेंट या सिविलियन स्टाफ आफिसर या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य
3. अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार रक्षा मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. फायरमैन	38* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन, 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा

(6)

अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।)

**टिप्पण 1 :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भागन में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

**आवश्यक:**

- (क) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य,  
(ख) शारीरिक रूप से योग्य और श्रम साध्य कर्तव्य करने में समर्थ होना चाहिए।

**टिप्पणी :** शारीरिक उपयुक्तता का परीक्षण निम्नानुसार होगा :

- (i) जूता के बिना ऊंचाई - 165 सेंमी परंतु अनुसूचित जनजाति और पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों के लिए 2.5 सेंमी की रियायत दी जाएगी।  
(ii) छाती (बिना फुलाए) - 81.5 सेंमी  
(iii) छाती (फुलाकर) - 85 सेंमी  
(iv) वजन - 50 किलोग्राम (न्यूनतम)  
(v) क्षमता परीक्षण :  
(1) फायरमैन द्वारा 63.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सेकंड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना।  
(2) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैरों पर पार करना (लंबी कूद)।  
(3) हाथ और पैर का प्रयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ़ना।

(10)

सीधी भर्ती, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के अधिकारी :

(1) जिन्होंने मूल काडर या विभाग के अग्निशमन काडर में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. धन 1900 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या

(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. धन 1800 रु. ग्रेड वेतन या नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(13)

लागू नहीं होता ।

1. कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का अधिकारी —अध्यक्ष
2. उपकमांडेंट या सिविलियन स्टाफ आफिसर या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य
3. अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार रक्षा मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

[ फा. सं. सीपी/0601/एफएफ/1324/डी(सीजी-आर)/2012 ]

टी. सी. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd July, 2012

**S.R.O. 55.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organization Group "C" and Group "D" Fire Fighting Staff Recruitment Rules 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Leading Hand Fireman, Fire Engine Driver and Fireman in the Coast Guard Organization, Ministry of Defence, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Organization Fire Fighting Staff Group "C" Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Leading Hand Fireman	8* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2000	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			<b>Promotion :</b> Fireman having three years regular service in Pay Band-1: Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900. <b>Deputation:</b> Officers of the Central Government:- (i) holding analogous post in fire fighting cadre on regular basis in pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2000 in the parent cadre or department; or (ii) having three years service in the grade of Fireman Grade 1 or equivalent grade of Fireman on regular basis in Pay Band -1: Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or department and possessing the following qualifications :- <b>Essential:</b> (a) Matriculation pass from a recognised Board or equivalent. (b) experience of maintaining documents at the Fire Station.		

(11)

- (c) one year experience of making use of minor and major fire fighting appliances or equipments,
- (d) ability to train guide and control working of fire crew and able to take independent charge of shifts, and
- (e) should be physically fit and capable of performing strenuous duties.

**Note :** The physical fitness shall be tested as per the following standards:-

- (i) Height without shoes - 165 Cms. provided that a concession of 2.5 Cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes and candidates of hilly areas.
- (ii) Chest (unexpanded) - 81.5 Cms
- (iii) Chest (on expansion) - 85 Cms
- (iv) Weight - 50 Kg (Min)
- (v) Endurance Test:
  - (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs by fireman lift up to a distance of 183 meters within 96 seconds.
  - (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet (long jump).
  - (3) Climbing 3 meters vertical rope by hands and feet.

**Desirable :**

- (a) Experience with the use, maintenance and operation of different types of Fire Fighting equipments and appliances, and
- (b) Experience of working in a regular civil or Defence Fire Brigade as Fireman.

**Note :** For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:**

Not applicable.

- (1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman
- (2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant —Member
- (3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Fire Engine Driver	10* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200--20200+ Grade Pay Rs. 2000	Non-Selection	18 to 30 years. (Relaxable for Government Servants in the case of general candidates upto 40 years and in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes upto 40 years as per instructions or order of the Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
				(8)	(9)
				Not applicable	Two years for direct recruits
<b>Essential :</b> (a) Matriculation pass from a recognized Board or equivalent, (b) possessing heavy vehicle driving license with three years experience of driving heavy vehicles in any of private or Government Organisation/Institute.					
<b>Desirable :</b> (a) Experience with the use, maintenance and operation of different types of Fire Fighting equipments and appliances, and (b) Experience of working in a regular civil or Defence Fire Brigade as Fireman.					
				(11)	
By promotion failing which by deputation or absorption and failing both by direct recruitment				<b>Promotion :</b> (a) Fireman having three years regular service in Pay Band-1 : Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 1900 subject to possessing	

(11)

a valid heavy vehicle driving license and passing departmental trade test.

**Deputation or absorption :**

Officer of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous post of Fire Engine Driver in pay Band-1 : Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 2000 on regular basis or equivalent in the parent cadre or Department; or  
(ii) having three years service in the grade of Fireman in Pay Band-1 : Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900 on regular basis or equivalent in the parent cadre or Department; and  
(b) Possessing qualification as specified in column (7).

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:**

(13)

Not applicable.

- (1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman  
(2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant —Member  
(3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Fireman	38* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government servants in the case of general candidates upto 40 years and in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes upto 45 years as per instructions or order of the Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age shall be the date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In respect of posts, the appointment to which are

(6)

made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(7)

(8)

Not applicable

(9)

Two years

**Essential:**

- (a) Matriculation pass from a recognized Board or equivalent.  
(b) Should be physically fit and capable of performing strenuous duties.

**Note :** The physical fitness shall be tested as per the following physical standards :

- (i) Height without shoes-165 Cms. provided that a concession of 2.5 Cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes and candidates of hilly areas.  
(ii) Chest (unexpanded)-81.5 Cms  
(iii) Chest (on expansion)-85 Cms  
(iv) Weight-50 Kg (Min)  
(v) Endurance Test :  
(1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up to a distance of 183 meters within 96 seconds.  
(2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet (long jump).  
(3) Climbing 3 meters vertical rope by hands and feet.

(10)

Direct recruitment failing which by deputation.

(11)

**Deputation :**

Officers of the Central Government :

- (1) holding analogous post of Fire fighting cadre in Pay Band-1: Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 1900 on regular basis in fire fighting cadre in the parent cadre or department or  
(2) three years regular service in Pay Band-1: Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800 in fire fighting cadre on regular basis in the parent cadre or department.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee ( for confirmation )**  
consisting of :

- (1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman  
(2) Two officers of the rank of Civilian Staff Officer or Deputy Commandant or Assistant Commandant —Member

(13)

Not applicable.



(12)

(3) Assistant Fire Adviser or Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade

—Member

[F.No. CP/0601/FF/1324/D(CG-R)/2012]  
T. C. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

का.नि.आ. 56.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (वाणी उपचारक) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में वाणी उपचारक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (वाणी उपचारक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वाणी उपचारक	9* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख',	वेतन बैंड-2, 9300—	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के आधार पर अननुसचिवीय	आराजपत्रित, और ग्रेड वेतन	34800 रु.		टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जातियों और
			4200 रु.		

2499 56/12-8

(6)

अनुसूचित जनजातियों के मामले में पांच वर्ष और अधिक शिथिल कर सकती है।

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त केन्द्रीय या राज्य बोर्ड से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वाणी उपचार में डिप्लोमा।
- (iii) किसी चिकित्सा महाविद्यालय या विश्वविद्यालय या क्लिनिक में वाणी दोष संबंधी कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव; या
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से श्रव्य-विज्ञान और वाणी-भाषा पैथालोजी में बैचलर डिग्री।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वाणी-दोष उपचार का चिकित्सा महाविद्यालय या विश्वविद्यालय या क्लिनिक में एक वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिनक सर्विदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिनक सर्विदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों/अर्ध-सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी।

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतनमान बैंड-1 (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पणी 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**सूचक 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) में विचार करने के लिए जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

(i) अपर महानिदेशक, सेना चिकित्सा सेवाएं (सूचना प्रणाली, स्वास्थ्य और वृत्तिक सेवाएं) सेना मुख्यालय

—अध्यक्ष

(ii) निदेशक, सेना चिकित्सा सेवाएं (स्वच्छता)

—सदस्य

(iii) निदेशक, सेना चिकित्सा सेवाएं (सिविलियन)

—सदस्य

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिनक सर्विदा भी है) द्वारा किसी अधिकारी की नियुक्ति के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. पीसी टू एमएफ नं. 07788/IX-डीजीएमएस-3बी/आरआर/432/12/डी (नियुक्तियाँ)]

के. के. दैमारी, अवसर सचिव

New Delhi, the 20th June, 2012

**S.R.O. 56.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Speech Therapist) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Speech Therapist, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Defence (Speech Therapist) Group 'B' Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed hereto.

**4. Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered in to or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission wherever necessary relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and Grade pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Speech Therapist	9* (2012) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

(6)

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

**Essential :**

- (i) Passed 10+2 of recognized Central Board or State Board  
(ii) Diploma in Speech Therapy from recognized Institution

Not applicable

Two years for direct recruits

- (iii) Two years experience in dealing with speech defects in a Medical College or University or Clinic or,

- (i) Bachelor's degree from recognized University in Audiology and Speech Language Pathology

- (ii) One year experience from recognized Institution in dealing with speech defects in a Medical College or University or clinic

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment

**Deputation (including short term contract) :**

Officers from the Central Government or State Government,

(11)

Union Territories or Public Sector Units or Autonomous Organization or Semi Government :

(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department or,

(ii) With six years service in the grade rendered after appointment therto on a regular basis in Pay Band-1, (5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department and,

(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7).

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For purposes of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, (the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee (for consideration)</b>  <b>Consisting of :</b></p> <p>(i) Additional Director General Medical Services (Information System, Health and Professional Services), Army Headquarter</p> <p>(ii) Director Medical Services (Hygiene)</p> <p>(iii) Director Medical Services (Civilian)</p> <p>—Chairman  —Member  —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term Contract).</p>

[F. No. PC to MF No. 07788/IX/DGMS-3B/432/12/RR/D(Apptts.)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.